



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

**Experto en Dirección, Gestión y Organización de Empresas para Arquitectos  
Técnicos + Titulación Universitaria**





Elige aprender en la escuela  
**líder en formación online**

# ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## SOMOS EUROINNOVA

**Euroinnova International Online Education** inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de

**19**

años de  
experiencia

Más de

**300k**

estudiantes  
formados

Hasta un

**98%**

tasa  
empleabilidad

Hasta un

**100%**

de financiación

Hasta un

**50%**

de los estudiantes  
repite

Hasta un

**25%**

de estudiantes  
internacionales

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION





Desde donde quieras y como quieras,  
**Elige Euroinnova**





**QS, sello de excelencia académica**  
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

## RANKINGS DE EUROINNOVA

---

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



## BY EDUCA EDTECH

---

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



### ONLINE EDUCATION

---



Ver en la web

# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.





Programas  
**PROPIOS**  
**UNIVERSITARIOS**  
**OFICIALES**



## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

### 1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

### 2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

### 3. Nuestra Metodología



#### 100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



#### APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



#### EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



#### NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



## 4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



## 5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



## 6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

## FINANCIACIÓN Y BECAS

---

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

**25%** Beca  
ALUMNI

**20%** Beca  
DESEMPLEO

**15%** Beca  
EMPRENDE

**15%** Beca  
RECOMIENDA

**15%** Beca  
GRUPO

**20%** Beca  
FAMILIA  
NUMEROSA

**20%** Beca  
DIVERSIDAD  
FUNCIONAL

**20%** Beca  
PARA PROFESIONALES,  
SANITARIOS,  
COLEGIADOS/AS



[Solicitar información](#)

## MÉTODOS DE PAGO

---

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## Experto en Dirección, Gestión y Organización de Empresas para Arquitectos Técnicos + Titulación Universitaria



**DURACIÓN**  
500 horas



**MODALIDAD  
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO  
PERSONALIZADO**



**CREDITOS**  
8 ECTS

### Titulación

---

Doble Titulación: - Titulación de Gestión de Empresas para Arquitectos Técnicos con 500 horas expedida por EUROINNOVA INTERNACIONAL ONLINE EDUCATION, miembro de la AEEN (Asociación Española de Escuelas de Negocios) y reconocido con la excelencia académica en educación online por QS World University Rankings - Título Propio de Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES expedida por la Universidad Europea Miguel de Cervantes acreditada con 8 Créditos Universitarios (Curso Universitario de Especialización de la Universidad Europea Miguel de Cervantes)

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION





y Seguros Sociales; Contabilidad y facturación; Obligaciones fiscales.

- Desarrollar las habilidades y destrezas necesarias para realizar un análisis de la situación de la empresa desde un sentido crítico.

## A quién va dirigido

---

El presente Curso en Dirección, Gestión y Organización de Empresas para Arquitectos Técnicos + Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES va dirigido a todos aquellos titulados universitarios y profesionales del ámbito de la construcción y arquitectura que estén interesados en obtener una formación en la administración y dirección de empresas.

## Para qué te prepara

---

El Curso en Dirección, Gestión y Organización de Empresas para Arquitectos Técnicos + Técnico Profesional en Dirección y Gestión de PYMES te prepara para obtener unos conocimientos especializados en la administración de empresas del sector de la construcción y para dirigir las pequeñas y medianas empresas.

## Salidas laborales

---

Construcción, Administración y dirección de empresas, Arquitectura, Asesorías.

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## TEMARIO

---

### PARTE 1. GESTIÓN DE EMPRESAS PARA ARQUITECTOS TÉCNICOS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS BÁSICOS

1. El significado de la Economía
2. La Economía como ciencia
3. Clases o Tipos de Economía
4. Tipos de actuaciones económicas
5. Las ventajas y los inconvenientes de los tipos económicos
6. El flujo circular de la renta
7. La escasez y el coste de oportunidad
  1. - La escasez
  2. - El coste de oportunidad
8. La frontera de posibilidades de producción

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. TEORÍA DE LA DEMANDA

1. Teoría de la Demanda
  1. - Bienes normales y Bienes Giffen
  2. - Bienes normales e inferiores
2. Movimientos de la curva de la demanda
3. Curva de demanda de mercado
4. Teoría de la oferta
5. Movimientos de la curva de oferta
6. Situación de equilibrio de mercado
7. Desequilibrios de mercado
8. Excedente del consumidor

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. ELASTICIDADES

1. Concepto y factores
2. Elasticidad-tipo de bienes
3. Elasticidad-precio
4. Elasticidad precio cruzada o Elasticidad Triffin
5. Elasticidad-renta
6. Relación entre elasticidad e ingreso total

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRODUCCIÓN Y COSTES

1. Teoría general de la producción
2. Función de Producción
3. Economías de/a escala
4. Producción óptima
5. Teoría de los Costes
6. Tipos de Costes

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

## 7. Optimización de Costes

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. COMPETENCIA PERFECTA

1. Prólogo
2. Hipótesis de partida
3. Equilibrio a corto plazo
4. Mínimo de explotación y óptimo de explotación
5. Equilibrio a largo plazo

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. ASPECTOS BÁSICOS DE LA EMPRESA

1. Introducción: La crisis económico-financiera en el 2008
  1. - La crisis en el Reino de la España de las Autonomías
2. Concepto de empresa
3. Las empresas y su localización
4. Las empresas y el IBEX-35
5. Las unidades básicas de la empresa
6. Características fundamentales de la empresa
7. El buen gobierno de la empresa
  1. - Las comisiones de la empresa
  2. - El Consejo de Administración de la empresa
  3. - El Código del Buen Gobierno
  4. - Los Códigos u Órganos de Buen Gobierno en el Resto del Mundo
  5. - Las retribuciones de los Consejos de Administración
  6. - El código del buen gobierno en la Unión Europea
  7. - Los diez mandamientos de la empresa
8. La retribución a los accionistas. La importancia de los dividendos
  1. - Normas españolas para controlar a los Consejos de Administración
9. Clases de empresas
  1. - Según el grado de poder de mercado
  2. - Según el tamaño de la empresa
  3. - Según el grado de centralización
  4. - Según el tipo de gestión
  5. - Según el sector
  6. - Según el ámbito de actuación
  7. - Según la propiedad de capital
  8. - Según el estilo de la dirección
  9. - Según la fiscalidad
  10. - Según la forma jurídica
  11. - Clasificación estadística (por variables multicriterio)
  12. - Clasificación por free-float
  13. - Otros criterios económicos históricos de clasificación
10. Fusiones de las empresas

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. TIPOS DE SOCIEDADES

1. Introducción
2. Sociedad Anónima. Definición y características

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



1. - Constitución
2. - Gestión y operativa en una Sociedad Anónima
3. - Tipos de acciones
4. - Las ampliaciones de capital
5. - La no cotización de grandes empresas en el IBEX
6. - Las Sociedades Anónimas de capital variables (SICAV)
3. Sociedad Anónima Europea (S.E.)
  1. - Historia
  2. - Constitución
  3. - Órganos sociales
  4. - Régimen fiscal
4. Sociedad de Responsabilidad Limitada
  1. - Características generales
  2. - Trámites de constitución
  3. - Órganos básicos de la Sociedad de Responsabilidad Limitada
5. Sociedad Limitada Nueva Empresa
6. Sociedades mixtas
  1. - Sociedad Regular Colectiva (S.R.C.)
  2. - Sociedades Laborales: S.L.L. y S.A.L.
  3. - Sociedad de Capital Variable (Cooperativas)
  4. - Sociedad en Comunidad de Bienes
7. Sociedad en franquicia
8. Otros tipos de sociedades
  1. - Las Sociedades Deportivas (S.D.) y las Sociedades Anónimas Deportivas (S.A.D.)
  2. - Fundaciones
  3. - Asociaciones profesionales
9. La empresa pública
  1. - La privatización aeroportuaria en España
10. Las empresas de capital riesgo (fondos de capital riesgo)
  1. - Acciones de las empresas de capital de riesgo
  2. - Ejemplos actuales de actuación
11. Algunos datos de complementarios
  1. - Los salarios en los países desarrollados
  2. - Remuneración de los recién licenciados
  3. - Los salarios de los ejecutivos de Wall Street
  4. - Panorámica actual de las empresas de transporte aéreo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL PROFESIONAL AUTÓNOMO

1. Definición y características
2. La situación previa y posterior al estatuto del trabajador autónomo
3. Ventajas y desventajas del régimen especial de trabajadores autónomos 223
4. Obligaciones formales de los trabajadores autónomos
5. Fiscalidad aplicable al trabajador autónomo
6. Comparativa trabajador autónomo y sociedad mercantil
7. Incumplimiento de obligaciones sociales en plazos y de pagos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 9. LA EMPRESA CONSTRUCTORA

Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

1. Introducción. El sector de la construcción
2. Funciones de la empresa constructora
3. Características de la empresa constructora
  1. - Características generales
  2. - Características particulares
4. Organización de la empresa constructora
5. Las U.T.E.
  1. - Definición
  2. - Características
  3. - Constitución
  4. - Administración
  5. - Fiscalidad
  6. - Ventajas e inconvenientes
  7. - Tipos de UTE

#### UNIDAD DIDÁCTICA 10. LOS CONTRATOS DE TRABAJO

1. Introducción
2. Derechos y obligaciones de los trabajadores
3. Tipos de contrato
  1. - Contratos temporales
  2. - Contratos indefinidos
  3. - Contrato para el fomento de la contratación indefinida
  4. - Contratos blindados (Golden Parachute)
4. Conciliación y flexibilidad laboral. El síndrome del quemado
  1. - RSC y políticas de conciliación y flexibilidad
  2. - La importancia de la retribución salarial
5. La negociación colectiva y el derecho a la huelga
6. Extinción del contrato
7. Despido: clases y operativa

#### UNIDAD DIDÁCTICA 11. LA INVERSIÓN Y SUS MÉTODOS DE CÁLCULO

1. Definición y características
2. Clases de inversión
3. Métodos de inversión: aspectos básicos
4. Métodos estáticos de inversión
  1. - Método de Comparación de Costes
  2. - Método Estático del Plazo de Recuperación
  3. - Método del Flujo de Caja Total
  4. - Método de la Tasa de Rendimiento
5. Métodos dinámicos de inversión
  1. - Método del Valor Actual Neto (VAN)
  2. - Método de la Tasa Interna de Rendimiento (TIR)
  3. - Método del Plazo de Recuperación
  4. - Método de la Tasa del Valor Actual
  5. - Método del Índice de Rendimiento

#### UNIDAD DIDÁCTICA 12 AMORTIZACIONES, PRÉSTAMOS Y MEDIOS DE PAGO

1. Introducción
2. Métodos de amortización sin intereses
  1. - Método lineal o de cuotas fijas
  2. - Método del tanto fijo decreciente o de cuotas decrecientes
  3. - Método de los números dígitos
  4. - Método degresivo
3. Métodos de amortización con intereses
  1. - Método americano
  2. - Método francés o sistema de cuota constante de principal
  3. - Método suizo o sistema de cuotas constantes totales
4. Clases de tipos de interés
  1. - Tasa nominal, efectiva y real
  2. - Préstamos hipotecarios
5. Introducción
6. El cheque personal
  1. - Endoso
  2. - Pago parcial de un cheque
  3. - Falta de Pago
7. El Cheque Bancario
8. El Pagaré
9. La Letra de Cambio
  1. - La letra de cambio como instrumento de pago
  2. - La letra como instrumento de crédito
  3. - La letra de cambio como instrumento financiero
  4. - Definición y partes que intervienen en la letra de cambio
  5. - Requisitos de letra de cambio
  6. - Aceptación de letra
  7. - El aval de la letra

#### UNIDAD DIDÁCTICA 13. APALANCAMIENTO Y RENTABILIDAD

1. Punto de equilibrio. Punto muerto. Umbral de rentabilidad
  1. - Los costes en el apalancamiento
2. Concepto de apalancamiento
3. Tipos de apalancamiento
  1. - Apalancamiento operativo
  2. - Apalancamiento financiero
  3. - Apalancamiento total
4. Rentabilidad: concepto y clases

#### UNIDAD DIDÁCTICA 14. PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD (I): LIBROS DE COMERCIO Y CUENTAS ANUALES

1. Introducción
2. Los libros de comercio
  1. - Libro Diario
  2. - Libro Mayor
  3. - Libro de Inventarios y Cuentas Anuales
3. Las cuentas anuales

1. - Cuentas de realizable
4. El ciclo contable en la empresa industrial
  1. - Cuenta de productos en curso de fabricación
  2. - Cuenta de ventas
5. El ciclo contable en la empresa constructora
  1. - Cuentas "obra en curso" y "obra ejecutada"
  2. - Cuentas "obra a certificar" y "obra certificada"
6. Cuentas de activo
  1. - Cuenta de activo fijo (inmovilizado)
  2. - Cuenta de circulante (Activo circulante)
7. Cuentas de pasivo
8. Cuentas de pérdidas y ganancias
9. La Cuenta de Resultados Abreviada
  1. - Conceptos Básicos de la cuenta de resultados

#### UNIDAD DIDÁCTICA 15. LA ACTIVIDAD PROFESIONAL DEL ARQUITECTO TÉCNICO INGENIERO DE EDIFICACIÓN

1. Colegio profesional
2. El seguro de responsabilidad civil
  1. - La prima
3. Previsión Mutua de Aparejadores y Arquitectos Técnicos

EDITORIAL ACADÉMICA Y TÉCNICA: Índice de libro Economía y organización de empresas para arquitectos técnicos. Autores: Sebastián Truyols et al.. Publicado por Delta Publicaciones

#### PARTE 2. LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EMPRESA, ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

1. Las PYMES como organizaciones
2. Liderazgo
3. Un nuevo talante en la Dirección

##### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL PLAN DE EMPRESA I. LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO DE MERCADO

1. Introducción
2. Utilidad del Plan de Empresa
3. La introducción del Plan de Empresa
4. Descripción del negocio. Productos o servicios
5. Estudio de mercado

##### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PLAN DE EMPRESA II. PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL EN LA ÁREAS DE GESTIÓN COMERCIAL, MARKETING Y PRODUCCIÓN

1. Plan de Marketing
2. Plan de Producción

##### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PLAN DE EMPRESA III. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA, RR.HH RECURSOS FINANCIEROS

[Ver en la web](#)



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

1. Infraestructura
2. Recursos Humanos
3. Plan Financiero
4. Valoración del Riesgo. Valoración del proyecto
5. Estructura legal. Forma jurídica

### PARTE 3. GESTIÓN LABORAL Y RECURSOS HUMANOS

#### MÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción
2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. El caso especial de las Pymes
7. Modelos de planificación de los Recursos Humanos

##### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA GESTIÓN DE RR EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. Formación en la empresa. Desarrollo del talento
2. Marketing de la formación

##### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

1. Introducción
2. Comunicación interna
3. Herramientas de comunicación
4. Plan de comunicación interna
5. La comunicación externa
6. Cultura empresarial o corporativa
7. Clima laboral
8. Motivación y satisfacción en el trabajo

#### MÓDULO 2. GESTIÓN LABORAL

##### UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo

##### UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
5. Contrato de formación en alternancia



## UNIDAD DIDÁCTICA 6. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

## UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

## PARTE 4. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

### MÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD

1. Introducción a la contabilidad
2. La dualidad de la contabilidad
3. Valoración contable
4. Anotación contable
5. Los estados contables
6. El patrimonio de la empresa
7. Normativa: Plan General Contable

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EJERCICIO CONTABLE

1. Planteamiento caso práctico
2. Balance de situación inicial
3. Registro de las operaciones del ejercicio
4. Ajustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicio
5. Balance de sumas y saldos
6. Cálculo del resultado: beneficio o pérdida
7. Asiento de cierre de la contabilidad
8. Cuentas anuales
9. Distribución del resultado

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOS

1. Principios de la contabilidad
2. Valoración de la contabilidad

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOS

1. Diferenciación de pagos y cobros
2. Diferenciación de gastos e ingresos
3. Cuentas del grupo 6 y 7
4. Cálculo del resultado contable

5. Contabilización de los gastos
6. Contabilización de los ingresos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOVILIZADO

1. Definición del inmovilizado
2. Integrantes del inmovilizado material
3. Integrantes del inmovilizado intangible
4. Contabilización del inmovilizado
5. Amortización y deterioro

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICO

1. Definición de operaciones de tráfico y clasificación
2. Contabilizar operaciones con clientes y deudores
3. Contabilizar operaciones con proveedores y acreedores
4. Débitos por operaciones no comerciales

#### MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONCEPTOS BÁSICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Introducción
2. El trabajo
3. La salud
4. Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud
5. La calidad

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALES

1. Introducción
2. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad
3. Riesgos higiénicos
4. Riesgos ergonómicos
5. Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector
6. El acoso psicológico en el trabajo
7. El estrés laboral

#### PARTE 5. ADMINISTRACIÓN FISCAL

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO TRIBUTARIO

1. El Tributo
2. Hecho imponible
3. Sujeto pasivo
4. Determinación de la deuda tributaria
5. Contenido de la deuda tributaria
6. Extinción de la deuda tributaria

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS I

1. Introducción
2. Elementos del impuesto
3. Rendimientos del trabajo
4. Rendimientos de actividades económicas

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS II

1. Rendimientos de capital inmobiliario
2. Rendimientos de capital mobiliario
3. Ganancias y pérdidas patrimoniales
4. Regímenes especiales: imputación y atribución de rentas
5. Liquidación del impuesto
6. Gestión del Impuesto

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO

1. Naturaleza del impuesto
2. Hecho imponible
3. Operaciones no sujetas y operaciones exentas
4. Lugar de realización del hecho imponible
5. Devengo del impuesto
6. Sujetos pasivos
7. Repercusión del impuesto (Art. 88 LIVA)
8. Base imponible
9. Tipos de Gravamen
10. Dedución del impuesto
11. Gestión del Impuesto
12. Regímenes especiales

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

1. Naturaleza y ámbito de aplicación
2. Hecho imponible
3. Sujeto Pasivo
4. Base imponible
5. Periodo impositivo y devengo del impuesto
6. Tipo impositivo
7. Bonificaciones y Deduciones
8. Regímenes especiales. Empresas de reducida dimensión
9. Régimen especial de las fusiones y escisiones
10. Régimen fiscal de determinados contratos de arrendamiento financiero
11. Otros regímenes especiales
12. Gestión del impuesto

## ¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

### Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,  
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 [formacion@euroinnova.com](mailto:formacion@euroinnova.com)

 [www.euroinnova.edu.es](http://www.euroinnova.edu.es)

### Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



**EUROINNOVA**  
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By  
**EDUCA EDTECH**  
Group